

В диссертационный совет 24.2.372.11 на базе
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

***Отзыв на автореферат диссертации Витер Ксении Анатольевны на тему
«Менеджмент организационного развития на основе создания центров
компетенций», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент***

В настоящее время в условиях введения международных санкций и усложнения экономической обстановки в качестве первоочередных становятся цели сохранения технологического лидерства нашей страны и повышения экономической эффективности деятельности организаций, направленной на производство высокотехнологичной продукции, сквозных технологий и инновационных продуктов. Достичь этих целей представляется возможным путем принятия мер по совершенствованию организационного развития, внедрению организационных изменений, основанных прежде всего на цифровых технологиях, реализуемых посредством функционирования университетских центров компетенций. Именно эта актуальная проблема поднимается в диссертационном исследовании К.А. Витер.

Автор моделирует различные форматы деятельности университетских центров компетенций в зависимости от стадий их развития: посредством реализации внутренних грантов, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, а также владения прорывными технологиями. Представление и описание этих моделей университетского центра компетенций лишней раз подтверждает их широкий функционал и высокую степень адаптации под потребности заказчиков.

Особый интерес представляет разработанная автором методика управления производственной организации в рамках цифровой трансформации, поскольку включает в себя разработку компетентностной модели специалистов и программы цифровой трансформации компании. Данная методика демонстрирует алгоритм организации управления цифровой трансформацией, позволяющий определить последовательность действий, которые предпринимает организация для внедрения в свою работу цифровых бизнес-процессов, включающих применение ее работниками различных цифровых продуктов. Стоит также отметить, что автору в своем исследовании удалось предложить альтернативные отечественные программные продукты, которые могут быть применены в рамках цифровизации деятельности компании, что особенно актуально в условиях международных санкций.

Однако в работе имеются дискуссионные вопросы:

1) по моему мнению, следует расширить компетентностную модель, представленную автором в таблице 2 автореферата, поскольку немаловажными являются и другие цифровые профессиональные компетенции;

2) из материалов автореферата непонятно, по какому принципу формировалось штатное расписание персонала, включенного в организационную структуру университетского центра компетенций, а также обоснование выбора именно этих должностей.

Вместе с тем следует отметить, что автором проведена тщательная, полезная для сферы организационного развития работа, способствующая расширению данной предметной области в сторону формирования новых организационных изменений, основанных на цифровых технологиях.

В целом диссертационное исследование К.А. Витер является законченной научной работой, включающей решение важной народнохозяйственной задачи. Автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Кандидат экономических наук,
заместитель председателя
Комитет государственных услуг города
Москвы

Адрес: 125009 г. Москва, Вознесенский
переулок, 22
Телефон: +7 (495) 620-29-77
E-mail: uar@mos.ru

03.09.2024 г.



Клочков Илья Игоревич