

В диссертационный совет 24.2.372.11, созданный на базе

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

115054 г. Москва, Стремянный пер., д. 36

Отзыв на автореферат диссертации

Витер Ксении Анатольевны на тему «Менеджмент организационного развития на основе создания центров компетенций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки)

В последнее время в России и мире набирает обороты повсеместное применение цифровых технологий в различных сферах деятельности экономики. На первое место встают вопросы повышения конкурентоспособности экономики страны, обеспечения ее технологического и производственного суверенитета, решить которые представляется возможным путем освоения цифровых компетенций, разработки высокотехнологичной продукции и внедрения новых цифровых процессов в работу компаний. С этой позиции функционирование университетского центра компетенций, предложенного автором в диссертационном исследовании, является весьма важным и актуальным, так как реализует программы цифровой трансформации и обучения специалистов для обеспечения в дальнейшем конкурентных преимуществ компаний на глобальном рынке.

Теоретическая значимость исследования заключается в разработке гибкой системы управления организационным развитием, которая включает в себя постоянные организационные изменения, связанные с внедрением новой цифровой культуры общения работников, автоматизацией производства и продаж, а также устранением неэффективных бизнес-процессов.

Хотелось бы отметить выделенные автором стадии развития университетских центров компетенций, которые впоследствии определяются им как модели начального, продвинутого и лидерского уровней, которые вполне могут иметь практическую реализацию в рамках работы университета, обладающего для этого необходимым научно-образовательным потенциалом (с. 12).

Автору удалось не только определить модель деятельности университетского центра компетенций, но и на основе проведенной классификации существующих центров компетенций разработать перспективную модель его взаимодействия со сферами науки, образования и бизнеса (с. 11). Данная модель позволит осуществлять обмен ресурсами, информацией между организациями этих сфер деятельности, является гибкой и масштабируемой.

Следует также отметить вклад автора в разработку программы цифровой трансформации компаний-заказчиков университетского центра компетенций, которая включает в себя сформированный автором алгоритм организации управления процессом цифровой трансформации, позволяющий определить последовательность действий при организации цифровой трансформации, а также инструменты, необходимые для ее эффективного проведения (с. 17). Именно в этом, на мой взгляд, и заключается высокая практическая значимость диссертационного исследования соискателя.

Таким образом, изложенные в автореферате материалы отражают глубину проведенного автором исследования и высокий уровень аргументации теоретических положений диссертации. Научная и практическая значимость диссертационного исследования Витер К.А. обосновывается возможностью применения его результатов в построении системы управления организационным развитием производственного предприятия.

По содержанию автореферата имеются следующие замечания:

1. Критерии отбора участников «Экосистемы» – модели взаимодействия университетского центра компетенций с направлениями науки, образования и бизнеса (с. 11) требуют уточнения и обоснования.

2. Не раскрыт признак соотношения группы цифровых компетенций с предложенными автором моделями деятельности университетского центра компетенций (с. 12).

Данные замечания не влияют на положительную оценку диссертации, поскольку в целом диссертация имеет высокий научный и практический интерес. Она отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, с точки зрения полученных результатов. Как следствие, ее автор Витер Ксения Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

д.э.н., доцент,
доцент кафедры индустриальной стратегии
НИТУ МИСИС



Н.В. Шмелева

Шмелева Надежда Васильевна
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет МИСИС».
119049, Москва, Ленинский пр-кт, д. 4, стр. 1
Тел.: +7 495 955-01-25
E-mail: nshmeleva@misis.ru
<https://misis.ru/>

