

**Отзыв на автореферат диссертации
Витер Ксении Анатольевны
на тему «Менеджмент организационного развития
на основе создания центров компетенций»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки)**

Необходимость повышения конкурентоспособности экономики Российской Федерации на глобальном рынке, внедрение международных санкций, перманентное возникновение проблем в экономике, экологии, производстве, управлении и других важных сферах деятельности субъектов нашей страны выдвигает новые требования к построению, содержанию системы управления организационным развитием и инструментам принятия решений на протяжении жизненного цикла организации.

В последнее время возникают значительные трудности во взаимодействии таких важных и крупных сфер деятельности организаций, как наука, образование и бизнес, заключающиеся в сложности координации их усилий для воспроизводства собственных уникальных кадровых ресурсов, разработки высокотехнологичной продукции и восстановления полного жизненного цикла продукта с целью обеспечения независимого технологического развития страны в целом. Отсюда возникает сложность в обеспечении данных сфер высококвалифицированными кадрами, владеющими уникальными компетенциями и навыками. Решению данных вопросов посвящено диссертационное исследование Витер Ксении Анатольевны, и именно в этом и заключается его актуальность.

Автореферат Витер К.А. содержит четко обозначенные цель, задачи, предмет и объект исследования. Перечислены также основные результаты диссертации и обозначена их новизна, подкреплённая аргументацией. Имеется понятная визуализация результатов исследования, выраженная рисунками, таблицами, которая в существенной мере повышает наглядность и обоснованность научных выводов автора.

Автор в своем исследовании определил классификацию центров компетенций, разработал методику выбора формата работы университетского центра компетенций и его организационную структуру, а также обосновал финансово-экономическую его составляющую.

Особый интерес вызывает разработанная автором процессная модель организации управления бизнес-процессами университетского центра компетенций, сочетающая в себе организацию цифровой трансформации компании-заказчика и обучение его специалистов новым цифровым компетенциям, что позволяет организовать работу университетского центра компетенций на основе полного жизненного цикла от разработки стратегии развития компании до мониторинга эффективности процессов цифровой трансформации.

Автором также достаточно четко определены этапы полного жизненного цикла управления бизнес-процессами университетского центра компетенций, включающие в себя последовательность действий как по разработке программы цифровой трансформации, так и по разработке программы обучения работников цифровым компетенциям с целью обеспечения их адаптации к новым условиям работы.

В свою очередь формирование линейно-функциональной организационной структуры с элементами дивизионного типа университетского центра компетенций обеспечивает гибкость и адаптивность его работы к запросам компаний-заказчиков.

Однако помимо отмеченных преимуществ автореферата диссертации имеется ряд замечаний:

1) на стр. 7 автореферата не совсем полно сформулирована теоретическая и практическая значимость результатов исследования; предпочтительней было бы более подробно обосновать, в чем именно заключается вклад в теорию и практику построения системы управления организационным развитием на основе центров компетенций;

2) на стр. 10 автореферата следовало бы более полно раскрыть сущность корпоративных центров компетенций для дальнейшего определения направлений деятельности университетского центра компетенций.

Данные замечания не уменьшают значимость достигнутых автором результатов, которые способствуют оптимизации и совершенствованию системы управления организационным развитием. Научная новизна подробно раскрывается в результатах исследования, что подтверждает высокий уровень профессиональной подготовки соискателя.

Опираясь на содержание автореферата, список научных работ автора, можно сделать вывод, что диссертационное исследование Витер К.А. является завершенным научным исследованием, обладает теоретической и практической значимостью, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842). Следовательно, Витер Ксения Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Д.э.н., доцент
Заведующий кафедрой
менеджмента и предпринимательства

Андрей Евгеньевич Плахин

Подпись Плахина А.Е. заверена
Ученый секретарь ученого совета
02.09.2024 г.

Э.А. Магелма

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный экономический университет», 620144 Свердловская область, г. Екатеринбург, улица 8 Марта, 62, +7 343 283-12-51, e-mail: ment@usue.ru, официальный сайт: <https://www.usue.ru/>