

Отзыв на автореферат диссертации «Менеджмент организационного развития на основе создания центров компетенций», представленной Ксенией Анатольевной Витер на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) в диссертационный совет 24.2.372.11 на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

В современных условиях эффективное управление организационным развитием является ведущим фактором успешного функционирования компаний. Диссертационное исследование К.А. Витер решает важную проблему понимания значимости определений «организационное развитие» и «организационные изменения». Организационное развитие обеспечивает устойчивость компаний, адаптивность к неблагоприятным воздействиям внешней среды, а также ее преимущество перед другими компаниями, которые не уделяют должного внимания данному направлению деятельности.

Однако, как показывает практика, большинство российских компаний, к сожалению, не обладают достаточным образовательно-кадровым потенциалом для реализации эффективных стратегий организационного развития. Необходимы структуры, обладающие определенными кадровыми, программными, цифровыми ресурсами для более глубокого изучения данной проблемы и нахождения оптимальных путей ее решения, – университетские центры компетенций, которые и предложены автором в качестве эффективных инструментов решения экономических проблем.

Автор комплексно подходит к решению проблемы создания и развития университетского центра компетенций: тщательно анализирует понятия «организационного развития» и «организационных изменений», выявляя их факторы на стратегическом и операционном уровне, разрабатывает классификацию центров компетенций для того, чтобы определить наиболее эффективные направления деятельности университетского центра компетенций. Далее автор на основе проведенного анализа моделей взаимодействия университетского центра компетенций с другими организациями определяет для него наиболее оптимальную модель –

«экосистему». Кроме того, автор обосновывает эффективный формат деятельности центра, сочетающий в себе два основных направления его функционирования – разработку стратегии цифровой трансформации и программы обучения работников цифровым компетенциям, что также подтверждает комплексность подхода к решению проблемы.

В автореферате также показана практическая значимость разработанного автором университетского центра компетенций, заключающаяся в применении программы цифровой трансформации для производственной организации и обучения ее персонала цифровым компетенциям для применения в своей работе новых цифровых продуктов. Однако следовало бы более подробно раскрыть представленный в автореферате алгоритм организации управления процессом цифровой трансформации производственной компании, так как не совсем понятна его связь с предложенной автором процессной моделью организации управления бизнес-процессами университетского центра компетенций.

Несмотря на это замечание, диссертационное исследование Витер К.А. содержит важные управленческие инструменты для применения их в деятельности компаний, готовых осуществлять цифровую трансформацию своей деятельности.

Диссертационное исследование, проведенное Витер Ксенией Анатольевной на тему «Менеджмент организационного развития на основе создания центров компетенций», соответствует требованиям пункта 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842.

Учитывая глубину исследования, его практическую направленность, Витер Ксения Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки). Работа соискателя имеет высокую значимость для теории и практики управления организационным развитием, особенно в

контексте необходимости обеспечения технологического и инновационного суверенитета российских компаний.

Руководствуясь изложенным в автореферате, учитывая глубину диссертационного исследования, его теоретическую и практическую значимость, представляется возможным сделать вывод о соответствии диссертации Витер Ксении Анатольевны требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук.

Витер Ксения Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Кандидат экономических наук,
доцент, доцент
кафедры управления инновациями,
Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего
образования «Уфимский университет
науки и технологий»

Адрес: 450076, Приволжский
федеральный округ,
Республика Башкортостан, г. Уфа,
ул. Заки Валиди, дом 32
Телефон: + 7 (347) 229-96-16
E-mail: Natalerk1977@yandex.ru

Прокопенко Наталья Петровна

