

**В диссертационный совет 24.2.372.11 на базе  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Российский экономический  
университет имени Г.В. Плеханова»**

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации  
Витер Ксении Анатольевны**

на тему «Менеджмент организационного развития  
на основе создания центров компетенций»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.6. Менеджмент

Под парадигмой устойчивого организационного развития понимается выбор таких методов управления организацией, в результате которых организация оптимизирует бизнес-процессы, улучшает свои показатели, достигает поставленные цели. Обеспечение стремительного организационного развития связано с автоматизацией производственных процессов, повышением уровня квалификации персонала, ликвидацией бюрократических проволочек, исключением дублирования полномочий, внедрением новых цифровых инструментов. В этом контексте основная идея в работе автора об организационном развитии, базирующемся на создании университетского центра компетенций, заслуживает всяческой поддержки.

Работа соискателя является целостной, логически завершенной, служит базой для дальнейших научных поисков методов организационного развития

в российской экономике. Следует подчеркнуть, что предложенная автором система управления организационным развитием на основе создания центров компетенций может быть использована не только в деятельности производственных компаний, но в других областях.

Текст работы подготовлен в научном стиле, изложен на понятном языке, содержит последовательные выводы и профессиональную терминологию. Несмотря на небольшое количество научных трудов по данной тематике, автору удается продемонстрировать знание обширного круга научной литературы в соответствующих областях.

Задачи исследования коррелируются с результатами и позволяют достичь заявленной в работе цели – разработать научный подход по улучшению системы управления организационным развитием с применением центров компетенций.

Инновационным подходом можно считать разработанный автором алгоритм организации управления цифровой трансформацией и основанную на нем процессную модель организации управления бизнес-процессами. Управление организационным развитием с применением процессного подхода является наиболее эффективным и перспективным для ведения деятельности в нынешней экономической обстановке.

Вместе с тем необходимо сделать ряд замечаний, которые требуют уточнения автора в ходе защиты:

1) Возможно ли применять разработанный автором алгоритм организации управления цифровой трансформацией не только для производственного предприятия, но и для компаний других видов?

2) Требуется более подробное изложение моделей работы университетских центров компетенций, которые в автореферате перечислены достаточно кратко, что не позволяет раскрыть их сущность.

Однако указанные замечания не влияют на положительную оценку диссертационного исследования, а могут служить направляющими для дальнейших исследований автора.

Таким образом, следует сделать вывод о том, что Витер К.А. проведено тщательное, современное научное исследование по актуальной тематике, несущее в себе решение важного вопроса – обеспечения эффективных мер по реализации стратегии организационного развития.

Диссертация Витер Ксении Анатольевны на тему «Менеджмент организационного развития на основе создания центров компетенций», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент, является завершенным исследованием и соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Доктор экономических наук,  
доцент, профессор кафедры  
государственного управления и  
кадровой политики  
Государственное автономное  
образовательное  
учреждение высшего образования  
«Московский городской университет  
управления  
Правительства Москвы имени  
Ю. М. Лужкова»

Татьяна Александровна Половова

*5 сентября 2024 г.*

Государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Московский городской университет управления  
Правительства Москвы имени Ю. М. Лужкова»  
Адрес: 107045, г. Москва, ул. С  
Телефон: +7 (495) 957-75-75  
E-mail: Polovova67@mail.ru

