

В диссертационный совет 24.2.372.13 на базе
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

**научного руководителя на диссертационную работу
Ахмедова Феликса Керимовича на тему «Развитие инфраструктуры рынка
труда под влиянием институционально-экономических факторов»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика**

Ахмедов Феликс Керимович в 2020 году окончил Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, факультет экономики и права по направлению подготовки «Управление персоналом». В качестве аспиранта очной формы обучения Ф.К. Ахмедов был зачислен в Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова в 2020 году. В установленный срок он сдал экзамены кандидатского минимума, все на оценку «отлично».

Диссертация Ф.К. Ахмедова на тему «Развитие инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов» направлена на решение актуальной проблемы – развитие модели инфраструктуры рынка труда на основе системного подхода и использования механизма комплексного учета влияния институционально-экономических факторов с целью адаптации модели к современным реалиям рынка в условиях цифровизации экономики.

Обоснованно и аргументированно определены предмет и объект исследования. Поставленная цель диссертационного исследования Ф.К. Ахмедова – теоретическое обоснование и разработка модели и механизма развития инфраструктуры российского рынка труда с учетом влияния институционально-экономических факторов – успешно реализована через

решение сформулированных автором задач. Структура диссертационной работы логична и подчинена поставленным целям и задачам.

Для достижения цели исследования соискателем был проанализирован большой объем теоретического и фактического материала, что составило надежную основу сделанных автором выводов по диссертационному исследованию.

Достоинством диссертационного исследования Ф.К. Ахмедова является то, что научные результаты, полученные автором, имеют большую экономическую и социальную значимость, а также важное научное и практическое значение, что доказано в ходе самого диссертационного исследования, подтверждено основными выводами и положениями, нашедшими практическую реализацию, а также получило одобрение научной общественности на научных и научно-практических конференциях, в т.ч. международных. Проблематика диссертационного исследования отражена в 6 научных публикациях (6 статей в ведущих рецензируемых журналах, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук).

Основные результаты диссертационного исследования используются базовой кафедрой Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» при преподавании дисциплин «Рынок труда», «Экономика и социология труда», «Демография», «Управление персоналом».

Научная новизна диссертационного исследования Ф.К. Ахмедова четко сформулирована автором и состоит в разработке модели развития инфраструктуры рынка труда, адаптированной к современным реалиям состояния как рынка труда, так и российской экономики в целом, к особенностям влияния институционально-экономических факторов, что призвано повысить

эффективность функционирования рынка труда. При этом автором разработана не только типология инфраструктуры рынка труда по доминирующему воздействию институтов на социально-трудовые отношения на рынке труда и классификация институционально-экономических факторов, влияющих на инфраструктуру российского рынка труда, но и определены механизмы и степень такого влияния с учетом чего и разработана авторская модель инфраструктуры российского рынка труда. Очень важно, что представленная модель развития инфраструктуры дополнена организационно-экономическим механизмом, обеспечивающим развитие инфраструктуры с целью ее адаптации к современным особенностям рынка труда с учетом действия институционально-экономических факторов.

Теоретические и методические разработки, выводы и предложения могут быть востребованы при развитии теоретических положений функционирования и изменения инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов, совершенствовании государственной политики в части регулирования рынка труда и развития его инфраструктуры, а также при реализации политики занятости населения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной государственной власти субъектов РФ, а также субъектами инфраструктуры рынка труда.

Диссертацию Ф.К. Ахмедова отличает достаточная глубина осмысления как теоретических, так и прикладных проблем. В ходе работы над диссертацией соискатель проявил себя как сложившийся научный работник, способный выявлять и анализировать особенности состояния и развития рынка труда и его инфраструктуры в условиях цифровизации экономики, а также институционально-экономические факторы, оказывающие воздействие как на рынок труда в целом, так и на его инфраструктуру.

Подготовленная диссертационная работа автора прошла обсуждение и получила одобрение базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ

«Управление человеческими ресурсами» и рекомендована к защите на диссертационном совете.

Вышеизложенное дает основание считать, что подготовленная Ф.К. Ахмедовым диссертационная работа на тему «Развитие инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов» соответствует требованиям, установленным пунктами 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а именно является самостоятельным научным исследованием, результаты которого имеют значение для развития экономики страны, и может быть допущена к защите на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Научный руководитель,
профессор базовой кафедры
Торгово-промышленной палаты РФ
«Управление человеческими ресурсами»
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»,
д.э.н., проф.



Шубенкова Евгения Валериевна

Российская Федерация, ОПС 109992,
г. Москва, Стремянный пер., д. 36,
3 корпус, 6 этаж, 631 каб.
Тел. + 7 (495) 958-20-74
e-mail: Shubenkova.EV@rea.ru

