

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им.
Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремянный пер., д. 36

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

**кандидата экономических наук, доцента
Пилипчук Надежды Валерьевны
на диссертационную работу Ахмедова Феликса Керимовича на тему
«Развитие инфраструктуры рынка труда под влиянием
институционально-экономических факторов», представленную на
соискание учёной степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Актуальность темы диссертационного исследования

Современные процессы глобализации, технологических изменений и демографических сдвигов ставят новые вызовы перед рынком труда. Перечисленные процессы естественным образом затрагивают Российскую Федерацию и усиливают влияние различных институционально-экономических факторов, видоизменяющих сам характер социально-трудовых отношений в стране. Так, развитие новых форм неформальной занятости требует своевременной реакции со стороны государства в вопросе развития тех элементов инфраструктуры, функционирование которых необходимо для нивелирования негативных эффектов от влияния различных факторов. Стоит отметить, что наличие гибкой системы инфраструктуры рынка труда является необходимым условием для успешного функционирования всей экономической системы государства. Сам же процесс развития инфраструктуры рынка труда при грамотной реализации может способствовать снижению безработицы, росту уровня жизни населения и обеспечению социальной защиты работников различных категорий, что особенно актуально с учетом региональной специфики российской экономической системы.

Вопросам инфраструктуры рынка труда в России традиционно уделяется много внимания, но стоит учитывать постоянно меняющуюся экономическую ситуацию и воздействие все новых факторов, которые не имели сильного влияния на рынок труда до недавнего времени. Одной из важнейших категорий факторов, оказывающих влияние на рынок труда, являются институционально-экономические.

Таким образом, вопросы функционирования и развития инфраструктуры рынка труда и воздействия на нее институционально-экономических факторов являются особо актуальными.

*Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций,
сформулированных в диссертации*

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждается анализом существенного массива научной литературы и нормативных документов, как отечественных, так и зарубежных. Важные выводы и сформулированные автором научные и научно-практические тезисы получены в результате анализа статистической информации, содержащейся на сайтах Федеральной службы государственной статистики, Федеральной налоговой службы, в аналитических экспертных отчетах и в прочих общедоступных источниках.

При обосновании теоретических положений автор опирался на фундаментальные положения из таких научных областей, как экономика труда и экономическая теория, а также научные публикации и аналитические исследования по вопросам функционирования рынка труда и рыночных институтов.

Диссертационная работа выполнена по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика, в рамках пункта 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда. Работа полностью соответствует заявленному пункту.

Опубликованные автором работы (6 научных публикаций общим объемом 3,4 печ. л., включая 4 работы – в рецензируемых научных изданиях) отражают основное содержание исследования и полученные результаты.

*Научная новизна положений, выводов и рекомендаций,
сформулированных в диссертации*

По итогам проведенного исследования были получены следующие научные результаты:

1. В рамках исследования представлена типология инфраструктуры рынка труда с привязкой к временному периоду, позволяющая в дальнейшем исследовании расширить теоретические категории и придать исследованию системный характер. Типология позволяет определить характер доминирующих социально-трудовых отношений и воздействие на них различных институтов. По мнению автора, российский рынок труда характеризуется особенностями как индустриального, так и современного типа инфраструктуры рынка труда, что позволяет сконцентрировать внимание на тех элементах инфраструктуры, которые присущи названным типам.

2. Разработана классификация институционально-экономических факторов, характеризующихся доминирующим воздействием на элементы инфраструктуры рынка труда. По мнению автора, определение классификации необходимо в целях сохранения принципа системности всего исследования. В рамках классификации были определены факторы, характерные для современной, институциональной экономики. В частности, заслуживают внимания факторы институциональных пустот и юнионизации.

3. Анализ понятий «инфраструктура рынка труда» и «институционально-экономические факторы» позволил определить основные механизмы влияния факторов на элементы инфраструктуры. Разработка классификации институционально-экономических факторов и типологии инфраструктуры рынка труда позволила автору определить и обосновать механизмы, с помощью которых вышеназванные факторы влияют на инфраструктуру рынка труда. Определение механизмов, безусловно, является необходимым шагом в дальнейшем исследовании состояния инфраструктуры рынка труда.

4. Разработана модель развития инфраструктуры рынка труда по результатам анализа состояния инфраструктуры, проведенного во второй главе работы. Все положения, представленные в первых двух главах, стали основанием для дальнейшей разработки модели. Определенные ранее типология, классификация факторов, механизмы и результаты анализа состояния инфраструктуры российского рынка труда были учтены при разработке модели. С учетом всех выводов, модель включает в себя основные необходимые направления развития инфраструктуры российского рынка труда.

5. Помимо модели, представлен механизм развития инфраструктуры рынка труда, являющийся дополнением к представленной ранее модели. Механизм ставит перед собой задачу успешной реализации модели, включает ряд обоснованных автором принципов и задач. Механизм также определяет четыре группы методов воздействия, что придает ему характер системности и позволяет охватить все представленные ранее элементы инфраструктуры рынка труда. Таким образом, механизм позволил разработать ряд необходимых для развития инфраструктуры рынка труда мероприятий.

Замечания и предложения по диссертационному исследованию

1. Автор определяет одним из необходимых направлений развития инфраструктуры организационную поддержку социального партнерства, но остается открытым вопрос: в каком именно направлении возможно развитие социального партнерства?

2. Одним из перечисленных институционально-экономических факторов является фактор институциональных пустот. Само влияние фактора автором обоснованно. Тем не менее неясно, как при разнообразии вариантов этого фактора следует учитывать специфику каждого отдельного составляющего этого фактора.

Значимость для науки и экономики. Теоретическая и практическая значимость диссертационной работы

Теоретическая значимость диссертационного исследования подтверждается внесенным вкладом в развитие теоретико-методологических основ рынка труда за счет авторского определения сущности институционально-экономических факторов, а также уточнения понятия инфраструктуры рынка труда.


Практическая значимость исследования заключается в том, что предложенные автором модель и организационно-экономический механизм развития инфраструктуры рынка труда способствуют формированию гибкого рынка труда, отвечающего на современные вызовы глобализации и процесса цифровизации. Предложенные мероприятия могут стать основой для корректировки политики занятости населения.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Ахмедов Феликс Керимович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда) (экономические науки).

Официальный оппонент

кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры
государственного управления
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Тверской государственный университет»

 Пилипчук Надежда Валерьевна

«14» июня 2024г.

Почтовый адрес организации: Российская Федерация, 170100, г. Тверь,
Тверская область, ул. Желябова, д.33, ФГБОУ ВО «Тверской
государственный университет»
рабочий тел.: +7(4822) 34-24-52
nadezda.pilipchuk@gmail.com

