

В диссертационный совет 24.2.372.13  
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им.  
Г.В. Плеханова»,  
г. Москва, Стремянный пер., д. 36

### **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

**доктора экономических наук, доцента Симоновой Марины Викторовны  
на диссертационную работу Ахмедова Феликса Керимовича  
«Развитие инфраструктуры рынка труда под влиянием  
институционально-экономических факторов», представленную на  
соискание учёной степени кандидата экономических наук по  
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

#### *Актуальность темы диссертационного исследования*

В современной экономике эффективность функционирования рынка труда оказывает влияние на экономический рост и социальную стабильность страны. В то же время состояние рынка труда напрямую зависит от состояния собственной инфраструктуры, обеспечивающей гибкость и устойчивость, без которых невозможно ожидать своевременной реакции системы на действие отрицательных эффектов. Определение институционально-экономических факторов, а также механизмов их влияния на инфраструктуру рынка труда является основой для процесса совершенствования инфраструктуры рыночной системы, необходимого в условиях динамичной экономики.

Необходимо отметить, что российский рынок труда и его инфраструктура характеризуются сильной разнородностью и влиянием региональных особенностей, что также усиливает необходимость в определении наиболее деструктивных институционально-экономических факторов, что показывает актуальность представленного диссертационного исследования.

Структура диссертационного исследования отличается системностью, что подтверждается логикой постановки проблем, аргументов, обоснования и выводов, которые определяют основные элементы инфраструктуры

российского рынка труда, основные институционально-экономические факторы, механизмы их формирования. Проведенный анализ состояния как рынка труда в целом, так и его инфраструктуры в частности в совокупности с теоретическими разработками позволили автору сформировать модель и механизм развития инфраструктуры рынка труда.

*Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций,  
сформулированных в диссертации*

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждается проведенным анализом существенного объема как иностранной, так и отечественной литературы по теме исследования, а также большого объема официальных статистических данных, размещенных на государственных порталах. В диссертационном исследовании также присутствует большое число ссылок на нормативные документы. По теме исследования автором было опубликовано 6 научных публикаций общим объемом 3,4 печ. л., включая 4 в рецензируемых научных изданиях, что также подтверждает достоверность результатов исследования.

*Достоверность и научная новизна положений, выводов и рекомендаций,  
сформулированных в диссертации*

По итогам проведенного исследования были получены следующие научные результаты:

1. Разработана классификация инфраструктуры рынка труда, которая основана на влиянии институтов на социально-трудовые отношения в разные исторические временные периоды. Разработанная классификация позволила автору определить тип российской инфраструктуры рынка труда, отнесенный к смешанному типу, сочетающий индустриальный и современный тип, что позволило сформировать подход к определению факторов влияния на инфраструктуру рынка труда, выделить конкретные элементы инфраструктуры, характерные для российского рынка труда, которые разделены на два типа элементов: государственные и негосударственные.

2. Разработана новая структура факторов, влияющих на инфраструктуру рынка труда, в которой выделены институционально-экономические факторы, отличающаяся от известных ранее тем, что на основе авторского понимания категории «институциональные факторы» как факторов, лежащих в правовом, социальном и политическом поле, учтены такие факторы, как институциональные пустоты и юнионизация, основанные на принципах институциональной экономики.

3. Разработана авторская классификация институционально-экономических факторов, влияющих на рынок труда на основании выделения факторов прямого и косвенного характера воздействия, описания характеристики действия каждого фактора, эффектов от их действия, подтвержденная выполненным корреляционным анализом.

4. Выявлены ключевые элементы инфраструктуры рынка труда, выполнено распределение факторов по государственному и негосударственному типу, выполнено обоснование авторской классификации институционально-экономических факторов, которое позволило установить связь между элементами и факторами, представить механизмы воздействия, степень влияния институционально-экономических факторов на инфраструктуру.

5. Разработана модель, обосновывающая основные стратегии развития инфраструктуры рынка труда, а также учитывающая влияние ранее выделенных и проанализированных институционально-экономических факторов. В частности, модель включает в себя такие аспекты, как усиление государственной поддержки занятости населения и особенно молодежи, совершенствование системы профессионального образования, а также развитие и поддержку социального партнерства.

6. Предложен и научно обоснован организационно-экономический механизм развития инфраструктуры рынка труда, включающий основные задачи и принципы развития инфраструктуры и определяющий основные методы воздействия: административные, экономические, нормативно-правовые и организационные. Предложенный механизм сопровождается ключевыми рекомендациями по улучшению конкретных элементов

инфраструктуры рынка труда, на которые сильнее всего влияют институционально-экономические факторы.

*Замечания и предложения по диссертационному исследованию*

1. Значительная часть диссертационного исследования Ахмедова Ф.К. посвящена анализу нестандартной занятости, частью которой является так называемая «платформенная занятость», при этом терминология, связанная с платформенной занятостью и услугами на цифровых рабочих сайтах во многом схожа. Автор в тексте диссертации на стр. 24 и далее по тексту использует термин «цифровые платформы трудоустройства» и не дает разъяснений, о каких именно цифровых платформах идет речь, так как сайт «Работа в России» в соответствии со ст. 2 ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" является единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений, также как и многие другие цифровые системы, обеспечивающие содействие трудоустройству и подбору персонала от систем, функционирующих по принципам платформенной занятости. Автору следовало бы дать более точное определение, позволяющее различать цифровые системы трудоустройства по отношению к типам занятости. Кроме этого, в диссертации было бы полезно выполнить анализ российских цифровых платформ, являющихся аналогами удаленных работодателей, типа Ozon, Wildberries, сервисы «Яндекса» и «Сбера», наряду с анализом иностранных цифровых платформ на стр. 26 в табл. 2.

2. При анализе эффектов от влияния международных санкций на стр. 48-50 было бы полезным дать не только негативную, но и позитивную оценку возможностей, появившихся на рынке труда в результате санкций, которые создают условия и потребность производств в автоматизации и роботизации, способствующие сокращению дефицита кадров.

3. В тексте диссертации на стр. 72-98 дан подробный и объективный анализ ситуации на рынке труда, однако необходимо отметить, что он описывает состояние 2-3 летней давности без учета современной ситуации с безработицей, которая в настоящее время существенно изменилась. Уход

иностранных компаний повлиял на рост безработицы в 2022 г., однако в настоящее время эта ситуация не только преодолена, но и стала диаметрально противоположной, присутствует дефицит кадров, о чем автор указывает в других параграфах. Автору следовало бы в выводах по параграфу указать на изменение тенденций занятости в современной ситуации. Например, на стр. 141-143 описана негативная ситуация на рынке труда информационных технологий, связанная с отъездом за рубеж многих квалифицированных ИТ-специалистов, которая в настоящее время имеет тенденцию к изменению, что явилось следствием системных государственных мероприятий по привлечению населения в эту сферу и это только подтверждает выводы автора

4. Предложенные автором мероприятия по трансформации высшего образования было бы целесообразным начать с внесения изменений в профстандарты, так как современные учебные планы и рабочие программы разрабатываются под действующие профстандарты. Без изменений в профстандартах изменение учебных планов не представляется возможным.

*Значимость для науки и экономики. Практическая значимость  
диссертационной работы*

Диссертационное исследование имеет теоретическую значимость, помогает уточнить понятийный аппарат и систематизировать современные особенности рынка труда на основе определения механизмов влияния институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда. В данной работе была представлена как типология инфраструктуры рынка труда, так и классификация институционально-экономических факторов. Проведенный анализ состояния инфраструктуры российского рынка труда позволил выявить основные негативные эффекты от влияния факторов, что легло в основу модели развития инфраструктуры рынка труда и механизма ее реализации. Результаты исследования могут быть использованы при совершенствовании государственной политики занятости населения. Сформулированные автором выводы могут послужить основой при разработке учебных материалов по курсу «Рынок труда» для студентов высших учебных заведений.

*Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным  
Положением о присуждении ученых степеней*

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что полученные автором результаты обладают научной ценностью и имеют прикладное значение. Диссертация представляет собой самостоятельно выполненную авторскую завершённую научно-исследовательскую работу. Полученные в ходе исследования результаты послужили основой важных теоретических выводов и научно-практических рекомендаций.

Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Ахмедов Феликс Керимович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда) (экономические науки).

**Официальный оппонент:** доктор экономических наук 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, доцент,  
заведующий кафедрой управления персоналом  
федерального государственного автономного  
образовательного учреждения  
высшего образования

«Самарский государственный экономический университет»

«14» 06 2024 г.  Симонова Марина Викторовна

Адрес места работы: Российская Федерация, 443090 г. Самара,  
ул. Советской Армии, д. 141, ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»  
Рабочий телефон: +7 (846) 933-8-  
Эл. почта: m.simonova@mail.ru 