

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.372.13,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА» МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 3 июля 2024 г. № 7

О присуждении Ахмедову Феликсу Керимовичу, гражданину Российской Федерации, учёной степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Развитие инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика принята к защите 3 мая 2024 г. (протокол заседания № 6) диссертационным советом 24.2.372.13, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36; диссертационный совет создан приказом Минобрнауки России № 308/нк от 21 февраля 2023 г.

Соискатель Ахмедов Феликс Керимович, 28 октября 1996 года рождения, в 2020 г. с отличием окончил федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова» по направлению подготовки 38.04.03. Управление персоналом с присвоением квалификации «магистр», диплом № 107718 1151783, регистрационный номер 521, дата выдачи 28 июля 2020 г. В 2023 году Ахмедов Феликс Керимович окончил очную аспирантуру

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» по направлению подготовки 38.06.01. Экономика с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь». Кандидатские экзамены сданы (диплом об окончании аспирантуры № 107734 0152021, регистрационный номер 4, дата выдачи 27 октября 2023 г., выдан ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»).

Ахмедов Ф.К. работает в должности ассистента базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертация выполнена на базовой кафедре Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Шубенкова Евгения Валериевна, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», базовая кафедра Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами», профессор.

Официальные оппоненты:

Симонова Марина Викторовна, доктор экономических наук, доцент, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет», кафедра управления персоналом, заведующий кафедрой;

Пилипчук Надежда Валерьевна, кандидат экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования «Тверской государственной университет», кафедра государственного управления, доцент;

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, город Москва, в своём положительном отзыве, подписанном Вашаломидзе Еленой Валерьевной, кандидатом экономических наук, директором Центра подготовки научных кадров, и утверждённом Смирновым Владимиром Михайловичем, доктором экономических наук, доцентом, и.о. генерального директора, указала, что тема диссертации, содержание и результаты соответствуют паспорту научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (пункт 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда). Диссертация Ахмедова Ф.К. на тему «Развитие инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов» соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Соискатель имеет 19 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 6 работ общим объемом 3,4 печатных листа, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 4 работы общим объемом 2,3 печатных листа, из них авторских – 2 печатных листа. Требования к публикации основных научных результатов, предусмотренные пунктами 11 и 13 Положения о присуждении ученых степеней, Ахмедовым Феликсом Керимовичем выполнены полностью. В научных работах соискателя представлены основные научные положения, касающиеся влияния институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда, а также перспективных направлений развития инфраструктуры рынка труда.

Также в работах представлены разработанная автором модель, механизм и типология инфраструктуры рынка труда.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Ахмедов, Ф. К. Российский рынок труда в условиях санкций: возможные пути выхода из кризисной ситуации / Ф. К. Ахмедов. – Текст : непосредственный // *Лидерство и менеджмент*. – 2023. – Т. 10, № 1. – С. 357-366. – ISSN: 2410-1664 – 0,52 печ. л. – 0,52 авт. печ. л.

2. Ахмедов, Ф. К. Инфраструктура рынка труда: типология и воздействие ее элементов на социально-трудовые отношения на рынке труда / Ф. К. Ахмедов, Е. В. Шубенкова. – Текст: непосредственный // *Экономика труда*. – 2024. – Т. 11, № 1. – С. 11-24. – ISSN: 2410-1613 – 0,64 печ. л. – 0,32 авт. печ. л.

3. Ахмедов, Ф. К. Механизмы влияния институциональных факторов на инфраструктуру рынка труда / Ф. К. Ахмедов. – Текст: непосредственный // *Экономика труда*. – 2023. – Т. 10, № 12. – С. 1829-1840. – ISSN: 2410-1613 – 0,64 печ. л. – 0,64 авт. печ. л.

4. Ахмедов, Ф. К. Организационно-экономический механизм развития инфраструктуры российского рынка труда / Ф. К. Ахмедов. – Текст: непосредственный // *Экономика и управление: проблемы, решения*. – 2023. – Т. 6, № 12(141). – С. 124-130. – ISSN: 2227-3891 – 0,54 печ. л. – 0,54 авт. печ. л.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника установлено не было.

На диссертацию и автореферат поступило 5 положительных отзывов:

1. Из федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта» от доктора экономических наук, профессора, заведующего кафедрой «Управление производством и кадровое обеспечение транспортного комплекса» Письменной Анны Борисовны. Отзыв положительный.

Замечание: при ознакомлении с авторефератом возник вопрос: на рисунке 3 отображены механизмы влияния институциональных и экономических факторов на инфраструктуру рынка труда, где указано, что фактор нестандартной занятости влияет на инфраструктуру через необходимость реализации программ обучения и повышения квалификации. Не совсем понятно, каким именно образом именно фактор нестандартной занятости влияет на эти программы.

2. Из федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» от доктора экономических наук, доцента, профессора кафедры управления человеческими ресурсами Колесниковой Юлии Сергеевны. Отзыв положительный. Замечания: 1) Согласно рисунку 1, современный тип инфраструктуры рынка труда характеризуется влиянием базовых и современных элементов инфраструктуры. Какие элементы инфраструктуры рынка труда автор считает современными? 2) На рисунке 6 автор заявляет одним из направлений действия организационно-экономического механизма реализацию адресных программ поддержки занятости населения, но остается открытым вопрос, какие именно программы необходимы.

3. Из федерального государственного бюджетного учреждения науки Центральный экономико-математический институт Российской академии наук от доктора экономических наук, доцента, ведущего научного сотрудника Омаровой Заремы Курбановны. Отзыв положительный. Замечание: после прочтения автореферата можно выделить замечание следующего характера: на рисунке 3 указаны механизмы влияния институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда. Автор приводит расчеты, подтверждающие наличие данного влияния и его степень. Также автор указывает, что с целью определения факторов, оказывающих наибольшее воздействие на инфраструктуру рынка труда, был использован метод математической статистики – корреляционный анализ Пирсона. Считаю целесообразным более детально обосновать выбор

указанного метода при доказательстве зависимости рассматриваемых факторов на всю модель.

4. Из федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» от кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры управления персоналом Митрофановой Александры Евгеньевны. Отзыв положительный. Замечание: в организационно-экономическом механизме развития инфраструктуры рынка труда (рис. 6) автор выделяет сопровождение и поддержку процесса юнионизации одним из важных направлений развития инфраструктуры российского рынка труда, но не совсем понятно, какие именно рекомендации автор предлагает в рамках этого процесса.

5. Из федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» от кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры экономической теории и истории экономической мысли Вередюк Олеси Васильевны. Отзыв положительный. Замечания: 1) В работе анализируются элементы современной инфраструктуры рынка труда, однако не вполне понятно, какие элементы современной инфраструктуры рынка труда, формирующейся под влиянием цифровых технологий, выделяет автор. В частности, в автореферате упоминается, что «...все выделенные факторы оказывают воздействие непосредственно на инфраструктуру рынка труда. К примеру, фактор усиления международных санкций негативно влияет на процессы миграции специалистов высокой квалификации, что прямо влияет на дефицит кадров во многих отраслях экономики» (с. 9). Однако на рисунке 3, где раскрываются механизмы влияния институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда (с. 10), ни миграция, ни дефицит как элементы инфраструктуры не выделены. 2) Автор приходит к выводам о сильном влиянии институционально-экономических факторов на элементы инфраструктуры рынка труда (с. 11), однако не очевидно, к какому элементу инфраструктуры относится та или иная переменная, исследуемая с помощью корреляционного анализа (таб. 1, с. 12). 3) В качестве предмета исследования

заявлены «подходы и методы развития инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов» (с. 4), однако из автореферата не вполне ясно, о каких именно идет речь. 4) В автореферате присутствует небольшое количество орфографических и пунктуационных ошибок.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается направлением проведения ими профильных научных исследований, а также соответствием пунктам 22 и 24 Положения о присуждении ученых степеней.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований разработаны:

- теоретический подход к систематизации элементов инфраструктуры рынка труда и институционально-экономических факторов;

- научно-практический подход к развитию инфраструктуры российского рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов, основанный на модели и организационно-экономическом механизме развития инфраструктуры рынка труда;

предложены:

- типология инфраструктуры рынка труда на основе принципа историзма;

- классификация институционально-экономических факторов, влияющих на инфраструктуру российского рынка труда;

- механизмы влияния институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда, основанные на связях между институционально-экономическими факторами и элементами инфраструктуры рынка труда;

- направления развития инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов, основанные на модели развития инфраструктуры российского рынка труда, учитывающей действие институционально-экономических факторов в условиях цифровизации экономики, а также тип инфраструктуры российского рынка труда;

– организационно-экономический механизм развития инфраструктуры российского рынка труда, предопределяющий задачи и принципы развития инфраструктуры, а также четыре основные группы методов воздействия;

доказано негативное влияние институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда и необходимость развития элементов инфраструктуры рынка труда;

введены расширенные трактовки понятия «инфраструктура рынка труда».

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) использован комплекс существующих методов обработки и анализа информации – общенаучные методы исследования, методы системного, сравнительного и нормативного анализа, экспертных оценок, систематизации, метод корреляционного анализа, метод моделирования;

изложены теоретические подходы к исследованию рынка труда, его инфраструктуры и методов анализа институционально-экономических факторов, а также проведен сравнительный анализ существующих подходов к оценке вышеизложенных понятий;

раскрыты проблемы функционирования и государственного регулирования элементов инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов;

исследовано влияние институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда;

проведена модификация теоретических подходов к определению и анализу институционально-экономических факторов;

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены в практическую деятельность теоретические положения и выводы, содержащиеся в диссертации. Теоретические и

методические разработки автора доведены до конкретных научно-практических рекомендаций и нашли применение в рамках учебного процесса ФГБОУ ВО «РЭУ им. Плеханова» при реализации образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом;

определены перспективные направления развития инфраструктуры российского рынка труда;

предложена модель и организационно-экономический механизм развития инфраструктуры российского рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов;

представлены рекомендации по развитию инфраструктуры российского рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория развития инфраструктуры рынка труда основывается на известных, проверяемых данных и фактах, а именно: нормативных правовых актах в сфере социально-трудовых отношений, официальных данных Федеральной службы государственной статистики, Федеральной налоговой службы России, Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; фактах, выводах и положениях, опубликованных в научных изданиях России и других стран; данных глобальной информационной сети Интернет; аналитических отчетах экспертов в сфере рынка труда;

идея базируется на анализе российской и зарубежной практик развития инфраструктуры рынка труда и анализе институционально-экономических факторов;

использованы данные официальных интернет-ресурсов, информационно-аналитических материалов исполнительных органов государственной власти, монографий и научно-аналитических докладов по исследуемой проблематике;

установлена логическая связь между существующими исследованиями в

области инфраструктуры рынка труда и институционально-экономических факторов.

использованы современные методы сбора и обработки исходной информации, в том числе компьютерные технологии обработки данных, а также методы корреляционного анализа, сравнения, логического обоснования.

Личный вклад соискателя состоит в развитии теоретической базы определения элементов инфраструктуры рынка труда и влияния на нее институционально-экономических факторов, проведении детального анализа состояния инфраструктуры российского рынка труда. В ходе проведения исследования была разработана типология инфраструктуры рынка труда и авторская классификация институционально-экономических факторов, были выявлены механизмы влияния институционально-экономических факторов на инфраструктуру рынка труда. Автором была разработана модель и организационно-экономический механизм развития инфраструктуры рынка труда, определяющий перспективные направления развития инфраструктуры российского рынка труда.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: в работе недостаточно отражены вопросы, связанные с платформенной занятостью и теми цифровыми Интернет-ресурсами, которые помогают в трудоустройстве. Нужно различать, что, например, в Сбере есть не только маркетплейсы, но и ресурсы по трудоустройству. Хотелось бы, чтобы эти новые тенденции были отражены, тем более что по этим вопросам имеется литература. Соискатель Ф.К. Ахмедов согласился с замечаниями.

На заседании 3 июля 2024 года диссертационный совет принял решение за решение научной задачи, имеющей значение для развития экономики труда, связанной с разработкой модели развития инфраструктуры рынка труда, организационно-экономического механизма развития инфраструктуры рынка труда под влиянием институционально-экономических факторов, а также типологии инфраструктуры рынка труда, присудить Ахмедову Феликсу Керимовичу ученую степень кандидата экономических наук.

Диссертационное исследование соответствует требованиям п. 9–14

Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842.

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы: органами государственной исполнительной власти Российской Федерации в целях модернизации государственной политики занятости населения; образовательными организациями, реализующими программы высшего образования, повышения квалификации и дополнительного профессионального образования в области экономики труда и управления персоналом.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 19 человек, из них 14 докторов наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономические науки), участвовавших в заседании, из 25 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 18, против – нет, недействительных бюллетеней – 1.

Председатель
диссертационного совета 24.2.372.13
д.э.н., профессор

Асалиев
Асали Магомедалиевич

Ученый секретарь
диссертационного совета 24.2
к.э.н., доцент

Шарова
Ирина Владимировна

4 июля 2024 г.

